

UniCredit i Evropsko radničko veće UniCredita potpisali prvu Zajedničku deklaraciju o radu na daljinu

UniCredit i Evropsko radničko veće UniCredita potpisali su prvu Zajedničku deklaraciju o radu na daljinu. Zahvaljujući ovoj deklaraciji, UniCredit Grupa može da proširi mogućnosti koje pružaju tehnološka dostignuća obezbeđujući nove načine rada, koji podstiču bolju ravnotežu između privatnog i poslovnog života i veću efikasnost.

UniCredit Grupi je najveći prioritet sigurnost zaposlenih i klijenata i zato odluke donosi na bazi podataka. Ujedno, Grupa nastavlja da se nadograđuje na iskustvima stečenima tokom pandemije kako bi se pripremila za budućnost, uz fokusiranost na promenjive potrebe zaposlenih i klijenata u svrhu stvaranja što inkluzivnijeg okruženja.

Zajedničku deklaraciju potpisali su izvršni direktor UniCredit Grupe, Žan Pjer Mustijer i predsednik Evropskog radničkog veća UniCredita, Lućano Malvolti. Oni su zajednički primenili iskustva stečena tokom pandemije kako bi poboljšali rešenja za rad na daljinu kombinujući ih sa radom na drugim lokacijama. Deklaracija definiše smernice, načela i buduće standarde kvaliteta za rad na daljinu u skladu s UniCreditovim ciljem izgradnje pozitivnog i stimulativnog radnog okruženja za sve zaposlene.

Izvršni direktor UniCredit Grupe, Žan Pjer Mustijer, izjavio je: "Pandemija virusa Kovid-19 značajno je promenila navike i ponašanje naših klijenata, što nas je podstaklo da ubrzamo svoju transformaciju na području digitalnog bankarstva i pružanja bankarskih usluga na daljinu. Ujedno koristimo ovu novu realnost za dobrobit naših koleginica i kolega, jer verujemo da rad na daljinu može unaprediti kvalitet njihovih života. Ovo je u potpunosti u skladu sa našim opredeljenjem i ambicijom da budemo najbolje mesto za rad."

Predsednik Evropskog radničkog veća UniCredita, Lućano Malvolti rekao je: "Ovo je još jedan pozitivan korak u našem stalnom ulažanju u socijalni dijalog s UniCreditom. Za naš zajednički napredak od ključne je važnosti da smo, u ovim izazovnim vremenima, još uvek u mogućnosti da planiramo budućnost i definišemo konkretna rešenja kako bismo zadovoljili potrebe radnika, ali i kompanije."

Nova Zajednička deklaracija ima za cilj da razvije globalni pristup kako bi svim zaposlenima u UniCreditu bio omogućen rad na daljinu i u budućnosti. Lokalno će se sprovesti postupno, kako bi se osigurali navedeni standardi Grupe:

- **Centrale:** 40% radnog vremena odvija se na daljinu, pri čemu se to radno vreme određuje na nedeljnom ili mesečnom intervalu (odnosno, u proseku dva dana nedeljno)
- **Mreža:** 20% radnog vremena odvija se na daljinu, pri čemu se to radno vreme određuje na nedeljnom ili mesečnom intervalu (odnosno, u proseku jedan dan nedeljno).

Realizaciju ovog sporazuma zajednički će pratiti predstavnici obeju strana. Ovaj dokument nadograđuje nekoliko drugih zajedničkih deklaracija, poput deklaracije o edukaciji, učenju i profesionalnom razvoju, o jednakim mogućnostima i nediskriminaciji, o odgovornoj prodaji i o ravnoteži između poslovnog i privatnog života.