

Saopštenje za javnost

24. januar 2019.

UniCredit i UNI Global Union potpisali međunarodni sporazum o jačanju dijaloga o ljudskim pravima i osnovnim radničkim pravima

UniCredit je objavio potpisivanje Globalnog okvirnog sporazuma s organizacijom UNI Global Union. Sporazumom će se ojačati dijalog o ljudskim pravima i temeljnim radničkim pravima i potvrditi posvećenost Grupe najvišim međunarodnim standardima u tom području. Sporazum predstavlja nadogradnju deklaracija koje je banka već potpisala sa UniCreditovim evropskim radničkim savetom (UEWC).

Globalni okvirni sporazum potpisali su izvršni direktor UniCredita, Žan Pjer Mustijer i glavna sekretarka organizacije UNI Global Union, Kristi Hofman, na redovnom sastanku UniCreditovog evropskog radničkog saveta, održanog 22. januara 2019.

Izvršni direktor UniCredita, Žan Pjer Mustijer izjavio je: „U UniCreditu verujemo da moramo činiti dobro kako bismo bili uspešni, a u srži tog verovanja nalazi se etičko postupanje u svakom trenutku. Naš uspeh zavisi od poštovanja: otvorenoj kulturi u kojoj je svakom našem zaposlenom omogućeno aktivno stvaranje dodane vrednosti za naše poslovanje.“

Kristi Hofman, glavna sekretarka UNI Global Union-a, rekla je: „Ovim sporazumom postavljaju se novi standardi ponašanja za naše finansijske institucije, a prava zaposlenih i klijenata uzdižu se na viši nivo. UniCredit je već dugo vodeći pružalac finansijskih usluga, a sada postaje i veliki predvodnik kao poslodavac posvećen svojoj globalnoj radnoj snazi.“

Okvirni sporazum još je jedan važan korak u transformaciji banke koja je započeta pre dve godine, a njegova načela će se sprovoditi u svim članicama UniCredit Grupe.

Dokument obuhvata nekoliko oblasti, uključujući konkretne obaveze u sledećim:

- Zaštita ljudskih prava: u skladu s Kodeksom ponašanja Grupe i Opštim ekološkim i socijalnim načelima i Smernicama Ujedinjenih nacija o poslovanju i ljudskim pravima;
- Borba protiv seksualnih prestupa, uznemiravanja i zlostavljanja: uključujući trajno obavezivanje na usvajanje potrebnih mera za borbu protiv rizika od seksualnog uznemiravanja na radnom mestu;
- Borba protiv diskriminacije i promovisanje različitosti: obavezivanje na zajedničko promovisanje različitosti i uključivosti, bez obzira na pol, godine, etničko poreklo, sposobnost ili seksualnu orijentaciju od strane UniCredita i UNI-ja – borba protiv diskriminacije i podrška radnicima s invaliditetom tokom njihovog čitavog profesionalnog veka.

Globalni okvirni sporazum takođe obuhvata Sindikalna prava, naglašavajući da se UniCredit obavezuje na obezbeđivanje pozitivnog radnog okruženja, uz pravo na slobodu udruživanja i zdravu ravnotežu poslovnog i privatnog života u skladu sa Zajedničkim deklaracijama potpisanim sa UniCreditovim evropskim radničkim savetom. Jedan njegov deo posvećen je i nastavku promovisanja zdravog i sigurnog radnog okruženja i UniCreditovoj posvećenosti odgovornoj prodaji.

Sporazum je u skladu s UniCreditovim uverenjem da su poštovanje i snažna etika ključni garanti održivosti poslovanja. Sprovođenje sporazuma će zajednički nadgledati UniCredit i UNI, a jednom godišnje će se sastajati kako bi razgovarali o postignutom napretku.