

## S a o p š t e n j e z a j a v n o s t

Milano, novembar 2017.

### **UniCredit i UniCreditov Evropski radnički savet potpisali Zajedničku deklaraciju o uspostavljanju balansa između poslovnog i privatnog života**

Po prvi put u evropskom bankarskom sektoru, potpisana je zajednička Deklaracija o uspostavljanju balansa između poslovnog i privatnog života, od strane UniCredita i UniCreditov Evropskog radničkog saveta, čime su se obe strane obavezale na unapređenje socijalnog dijaloga u okviru svih zemlja u kojima UniCredit Grupa posluje.



Zajedničku deklaraciju su potpisali predsednik Izvršnog odbora UniCredit Grupe, Žan Pjer Mustijer i predsedavajući UniCreditovog Evropskog radničkog saveta, Frančesko Kolasuono, kao odgovor na nedavne promene trendova kada su u pitanju društveno i ekonomsko okruženje, gde važnog pokretača predstavlja tehnološka inovacija koja omogućava definisanje novih načina rada.

Zajednička deklaracija promoviše set posebnih, konkretnih akcija koje će podržati uspostavljanje balansa između privatnog i poslovnog života u svim zemljama u kojima UniCredit posluje. Nove tehnologije su primenjene kako bi zaposleni na najbolji mogući način mogli da iskoriste svoje veštine i vreme, a da pri tome ne zapostavljaju svoje privatne živote.

Ovaj dokument uvodi standarde u svim bankama članicama UniCredita širom Evrope, sa pet oblasti na koje će se posebno fokusirati:

- Digitalizacija: upravljanje digitalnom evolucijom kroz pravilno korišćenje tehnologije tako što će se u potpunosti poštovati zaposleni, odnosno izbegavati bilo kakav uticaj na njihov privatni život i na vreme predviđeno za odmor;

- Fleksibilnost kada su u pitanju mesto i vreme rada: podsticanje organizacije rada koja se bazira na fleksibilnosti vremena i prostora, kada god je to moguće;
- Upravljanje vremenom na poslu: usvajanje mera koje će unaprediti kvalitet i efikasnost tokom radnog vremena;
- Blagostanje: promovisanje usvajanja mera koje imaju za cilj da unaprede blagostanje tokom životnog ciklusa;
- Kulturološka promena: puna podrška svim inicijativama koje mogu da doprinesu drugačijoj korporativnoj kulturi koja se bazira na balansu privatnog i poslovnog života i inkluziji.

Ova zajednička deklaracija će biti predstavljena najvišem menadžmentu u svim zemljama u kojima UniCredit posluje, sa ciljem da se podigne svest o principima i podstiče dijalog sa socijalnim partnerima, u skladu sa lokalnom regulativom i zakonom o radu. Primenu ove deklaracije će nadgledati UniCreditov Evropski radnički savet i centralni menadžment UniCredit Grupe.